

Benjamin DABOSVILLE

Nationalité française

Institut du travail

39, avenue de la Forêt Noire

67 000 Strasbourg

03 68 85 83 24

dabosville@unistra.fr

ACTUELLEMENT : Maître de conférences, Institut du travail, Université de Strasbourg

AFFILIATION : Équipe droit social UMR 7354 DRES (Droit, religion, entreprise, et société),
Fédération de recherche 3241 « L'Europe en mutation »

FONCTIONS

Depuis 2012 Maître de conférences, Institut du travail, Université de Strasbourg
2011-2012 Post-doctorat, Université de Göttingen
2004-2009 Moniteur/ ATER, Université Paris Ouest - Nanterre la Défense
2000-2004 Normalien, ENS Cachan, section droit - économie – gestion

FORMATION

2011 Doctorat en privé et sciences criminelles, Université Paris Ouest – Nanterre la Défense

Thèse consacrée à « **L'information du salarié, Contribution à l'étude de l'obligation d'informer** », sous la direction de M. Antoine LYON-CAEN.

Soutenue le 30 novembre 2011 avec mention Très Honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité. La thèse a été retenue pour les prix de thèse et pour une subvention en vue de sa publication.

Prix de thèse André Isoré de la Chancellerie de Paris.

Jury : M. Couturier (Professeur à l'Université Paris I, Président), Mme Fabre-Magnan (Professeur à l'Université Paris I, rapporteur), M. Jammaud (Professeur émérite à l'Université Lyon II), Mme Lepage (Professeur à l'Université Paris II, rapporteur), M. Lyon-Caen (Professeur à l'Université Paris Ouest – Nanterre la Défense)

2004 DEA Droit du travail, Université Paris Ouest – Nanterre la Défense

2003 Agrégation d'économie gestion

2003 Deug d'histoire, Université Rennes II

LANGUES

Allemand : courant

Anglais : bonnes notions

Espagnol : bonnes notions

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

Depuis 2012 **Institut du travail, Université de Strasbourg**

Elaboration, direction et animation de sessions de formation en droit du travail,
Thèmes traités : Modification du contrat de travail ; Droit social européen ;
Actualité juridique ; Droit du travail et précarité ; Détachement de travailleurs
en Europe ; Relations triangulaires de travail

Cours magistraux

Depuis 2012 Droit du travail (Université de Strasbourg, faculté de droit)

Master Droit social 2^{ème} année. Séminaires consacrés aux « clauses du contrat
de travail » (6h) et à la « prise d'acte » (3h)

2012-2013 Droit des contrats spéciaux (Université de Strasbourg, faculté de droit),
Licence droit 2^{ème} année (32h)

2010-2011 Droit du travail (Université Paris IX Dauphine)

Cours de droit relations individuelles et collectives en Licence 3^{ème} année.
Cours à des économistes dans une filière sélective « Contrôle Comptabilité
Audit »

Travaux dirigés

2012-2013 Droit des obligations (Université de Strasbourg, faculté de droit)

TD consacré au droit des contrats en Licence droit 2^{ème} année, sous la direction
de M. Rontchevsky

2007-2009 Droit des contrats spéciaux (Université Paris Ouest - Nanterre la Défense)

TD consacré aux différents contrats spéciaux (vente, bail, mandat, prêt) en
Licence droit 3^{ème} année, sous la direction de Mme Rozez.

2005-2009 Droit du travail (Université Paris Ouest - Nanterre la Défense)

TD consacré aux relations individuelles de travail en Licence droit 3^{ème} année,
sous la direction de M. Borenfreund, M. Guiomard, Mme Vacarie.

2004-2008 Droit des sociétés (Université Paris Ouest - Nanterre la Défense)

TD consacré au droit commun des groupements d'affaires en Licence droit 3^{ème} année, sous la direction de Mme Claudel, Mme Coquelet, M. Lokiec, M. Reygrobellet.

2004-2005 *Droit des obligations* (Université Paris Ouest - Nanterre la Défense)
TD consacré au droit des contrats en Licence AES 2^{ème} année, sous la direction de M. Lokiec.

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Thèmes de recherche

Les activités de recherche sont orientées vers deux thèmes.

Le premier axe est celui de l'information et de la communication. Sont étudiées les manifestations de la liberté d'expression ainsi que l'essor et le régime des obligations d'informer. Ce travail est principalement centré sur le droit du travail, le droit des contrats spéciaux et le droit pénal.

Le second axe est celui du contrôle du pouvoir dans les relations marquées par un fort déséquilibre des parties, telles que les relations de travail, de consommation ou de distribution.

Ouvrage

L'information du salarié, Contribution à l'étude de l'obligation d'informer, Dalloz, Coll. « Nouvelle bibliothèque des thèses », vol. 123, 2013, 601 p.

Articles

- Articles soumis à un comité de lecture

« Les contours de l'abus d'expression du salarié », *Revue de Droit du Travail* 2012, pp. 275-281.

- Articles non soumis à comité de lecture

« Prise d'acte et refus d'un changement des conditions de travail », in P. Lokiec (dir.) « Variations autour de la prise d'acte », *Revue de Droit du Travail* 2007, pp. 164-165.

Notes de jurisprudence

« Liberté d'expression d'un cadre supérieur s'adressant aux dirigeants de l'entreprise », note sous Soc. 27 mars 2013, *Droit social*, mai 2013, pp 453-454.

Communications

- Communication dans des colloques

2013: « Expression religieuse en entreprise, entre contrat de travail et pouvoir de l'employeur », intervention au colloque « Relation de travail et cultes » de la fédération de recherche L'Europe en mutation (27-28 mai 2013)

- Communication dans des tables rondes et séminaires

2012 : « La collecte des données personnelles », intervention à la table ronde du laboratoire de droit social de l'Université de Strasbourg consacrée à « La protection des données du salarié, regards croisés franco-allemands ».

2012 : « L'autodétermination informationnelle (Allemagne, France, CEDH) », intervention lors de la 7^{ème} rencontre franco-allemande de jeunes chercheurs en droit public comparé européen, Université la Sorbonne.

2006 : « Prise d'acte et changement des conditions de travail », intervention au séminaire de l'IRERP (Institut de Recherche sur l'Entreprise et les Relations Professionnelles, Université Paris Ouest – Nanterre la Défense) consacré à « La prise d'acte du salarié »

Communication dans des journées d'actualités

2013 : « Modification de la relation de travail et vie familiale », intervention à la « Journée d'actualité de droit social » de l'Erage.

Recherche collective

Membre de l'équipe droit social UMR 7354 DRES (Droit, religion, entreprise, et société)

Membre de l'AFDT (Association Française de Droit du Travail) et du GEFAC (Groupe d'Etude Franco-Allemand sur le Contentieux du Travail)

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET PEDAGOGIQUES

Organisation scientifique de la table ronde « La protection des données du salarié, regards croisés franco-allemands » du laboratoire de droit social de l'Université de Strasbourg (2012)

Tutorat pédagogique dans le cadre du M2 droit social de l'Université de Strasbourg (2012-2013)

Tutorat pédagogique dans le cadre de la filière « apprentissage » du M2 de droit social de l'Université Paris Ouest – Nanterre la Défense (2006-2007)